



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU LUNDI 13 Juin 2022 (activité et comptes 2021)

L'assemblée générale ordinaire d'HH Loire s'est tenue le **lundi 13 Juin 2022** à 18 h dans les locaux de l'Amicale laïque de Tardy, au 86, rue Vaillant-Couturier - 42100 Saint-Etienne.

Membres présents ou représentés : 48 dont 19 physiquement présents avec un représentant ASL (T. Piegay) et 29 pouvoirs envoyés

On peut signaler 22 courriers de sympathisants avec dons

Invités présents : F. Autret fédération HH
Y. De Moustiers (HH Auvergne),
M. Giraud (HH Hte-Loire),
C. Perrin (HH Rhône)
P. Allibert,
L. Faure (Espace Solidarité Passerelle)

Salariées Mmes : V. Fournié,
D. Langlois,
B. Morsi

1. Mot d'accueil du Président

Le Président du C.A d'HHLoire, Jean-Paul. Peyrard ouvre la séance en remerciant les participants de leur présence et notamment celle de trois présidents des associations HH départementales voisines.

1. **APPROBATION DES COMPTES-RENDUS DES A.G EXTRAORDINAIRE ET ORDINAIRE) DU 14 JUIN 2021.**

Ceux-ci sont accessibles sur le site HHLoire et disponibles suivant le lien joint à la convocation envoyée.

Aucune remarque n'est formulée quant à ces textes ; le Président passe au vote :

Les deux comptes rendus sont approuvés à l'unanimité.

2. **RAPPORT FINANCIER** (B. Veramesse)

Notre agent comptable bénévole précise qu'il ne commentera que le seul compte d'exploitation.

Les produits sont en nette hausse de 30% : il y a certes croissance du poste loyers du fait de l'augmentation de notre parc immobilier, hausse des subventions, vente d'un appartement et surtout une très bonne campagne de dons.

Les charges ont également augmenté de 13%, mais moins que les produits du fait de la relative stabilité de la masse salariale. Cela induit un excédent de + 69000 € (contre + 4700 € l'an passé).

Pour l'exercice 2022, il est prudent de penser que les choses seront sans doute moins favorables ; mais même en intégrant deux postes salariaux à mi-temps supplémentaires, le résultat devrait rester excédentaire de + 6300 € (diapo 12).

Aussi même les « profanes en finances » comprendront que le développement de l'association ne nous a pas fait « plonger financièrement dans le rouge »

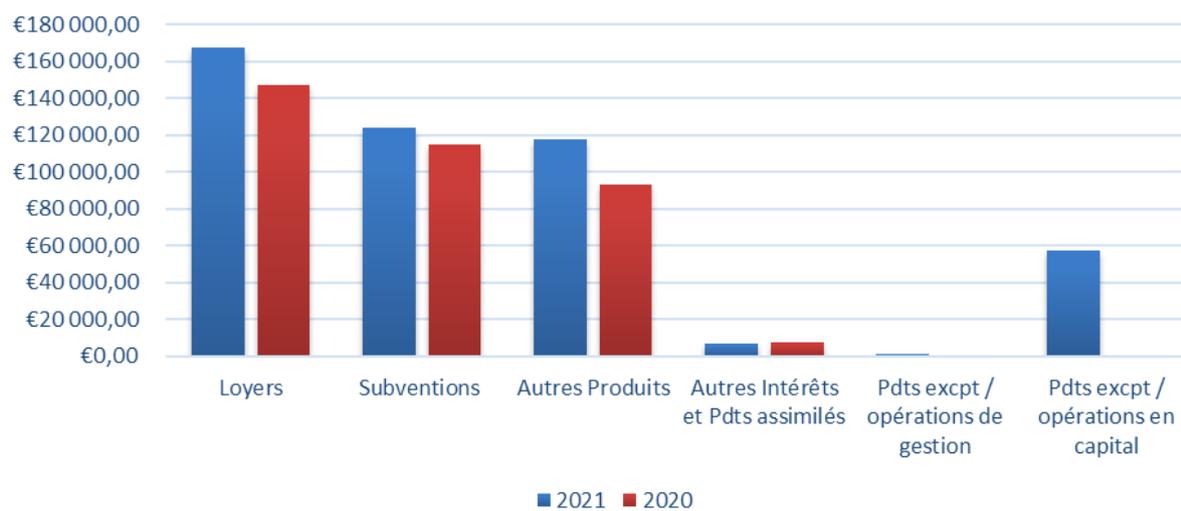
BILAN ACTIF

	Exercice N			Exercice N-1
	Brut	Amortissements et dépréciations (à déduire)	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	247 498	247 498		
Installations techniques, matériel et outillage industriels				
Immobilisations corporelles en cours				
Autres	154 946	123 729	31 217	14 805
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et Créances rattachées	650 086		650 086	649 931
Autres titres immobilisés	31 125		31 125	31 125
Prêts				
Autres	9 675		9 675	7 063
TOTAL I	1 093 329	371 227	722 102	702 924
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Créances				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	85 261		85 261	81 759
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	97 993		97 993	110 926
Valeurs mobilières de placement	8 144		8 144	8 144
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	371 859		371 859	257 564
Charges constatées d'avance	14 291		14 291	87
TOTAL II	577 548		577 548	458 480
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Écarts de conversion Actif (V)				
TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV + V)	1 670 878	371 227	1 299 651	1 161 403

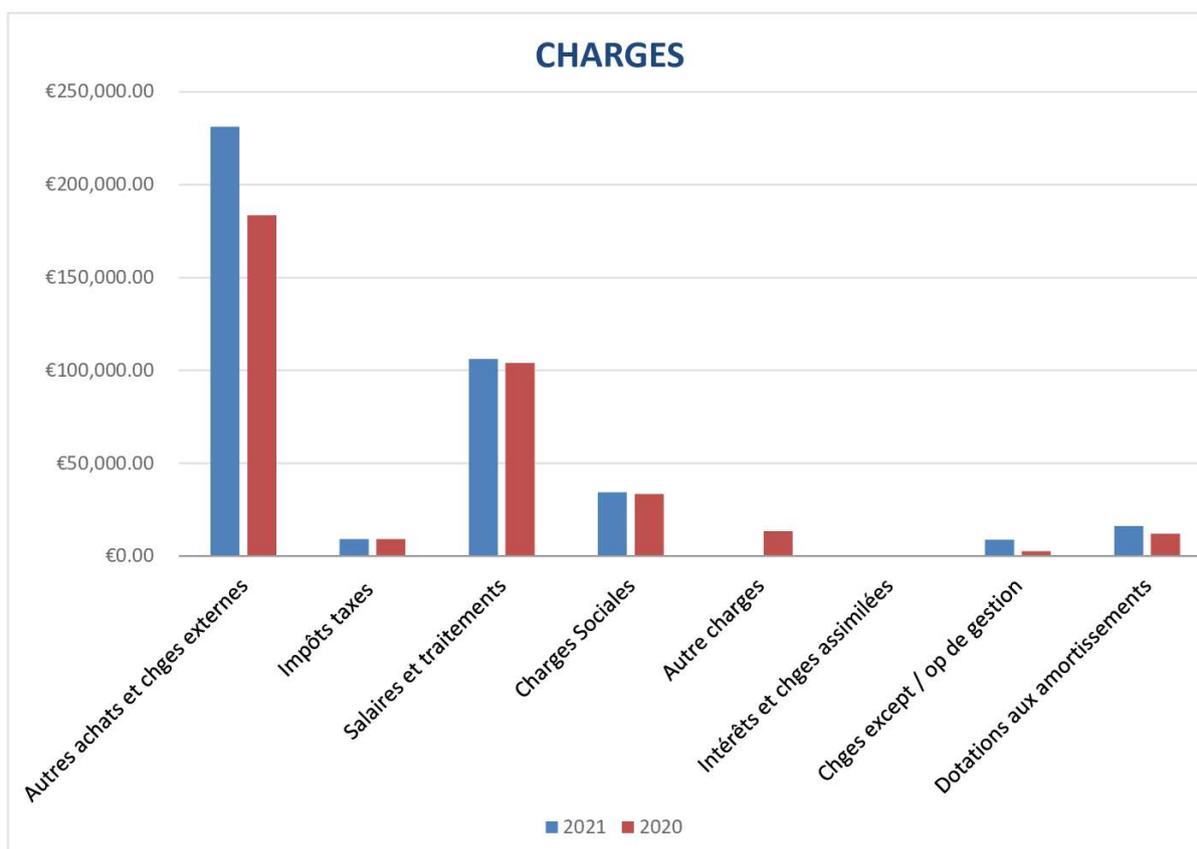
BILAN PASSIF

	Exercice N	Exercice N-1
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires	142 385	142 385
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau	882 797	878 067
Excédent ou déficit de l'exercice	69 035	4 730
Situation nette (sous total)	1 094 216	1 025 181
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	147 849	111 887
Provisions réglementées		
TOTAL I	1 242 064	1 137 069
AUTRES FONDS PROPRES		
TOTAL I bis		
FONDS REPORTES ET DEDIES		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
TOTAL II		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
TOTAL III		
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières diverses	10 443	6 991
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	9 348	
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	8 572	10 321
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	8 957	7 023
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	20 266	
TOTAL IV	57 586	24 335
Ecarts de conversion Passif (V)		
TOTAL GÉNÉRAL (I + I bis + II + III + IV + V)	1 299 651	1 161 403

PRODUITS



CHARGES



COMPTE DE RESULTAT EN LISTE

	Exercice N	Exercice N-1
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	1 088	1 172
Ventes de biens et services		
Ventes de biens	167 385	146 761
dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de service		
dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	123 943	114 910
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	91 129	61 130
Mécénats	20 000	
Legs, donations et assurances-vie	5 472	30 690
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges		
Utilisations des fonds dédiés		
Autres produits		
TOTAL I	409 017	354 662
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	231 174	183 431
Aides financières		14 000
Impôts, taxes et versements assimilés	9 108	9 046
Salaires et traitements	106 067	104 013
Charges sociales	34 243	33 262
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	16 226	12 073
Dotations aux provisions		
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	(3)	(527)
TOTAL II	396 815	355 298
1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	12 201	(635)
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	7 041	7 283
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL III	7 041	7 283
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	7	6
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL IV	7	6
2. RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	7 033	7 276

COMPTE DE RESULTAT EN LISTE - SUITE

	Exercice N	Exercice N-1
3. RÉSULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I - II + III - IV)	19 235	6 641
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	1 139	644
Sur opérations en capital	57 539	
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
TOTAL V	58 678	644
CHARGES EXCEPTIONNELLES :		
Sur opérations de gestion	8 878	2 549
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
TOTAL VI	8 878	2 549
4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	49 800	(1 905)
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	474 735	362 589
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	405 701	357 853
EXCEDENT OU DEFICIT	69 035	4 735
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature		
Bénévolat		
TOTAL		
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole		
TOTAL		

BUDGET PREVISIONNEL HHL ANNEE 2022

CHARGES		MONTANT	PRODUITS		MONTANT
CHARGES DIRECTES			RESSOURCES DIRECTES		
60-Achats		8 300,00 €	70- Prestations de services		185 000,00 €
	Achats matières et fournitures	2 800,00 €			
	Autres fournitures	5 500,00 €	74- Subventions d'exploitation		132 683,00 €
				Etat	
61 - Services extérieurs		172 300,00 €		Conseil régional	
	Locations	160 000,00 €		Conseil départemental	5 000,00 €
	Entretien et réparations	8 500,00 €		Commune	2 000,00 €
	Assurance	3 500,00 €		Région	
	Documentation	300,00 €		Organismes sociaux	103 683,00 €
				Fds Europeen	
62-Autres services extérieurs		31 800,00 €		Emplois aidés	12 000,00 €
	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	24 000,00 €		Aides privées	10 000,00 €
	Publicité, publications	900,00 €			
	Déplacements missions	900,00 €			
	Services bancaires et autres	6 000,00 €			
63-Impôts et taxes		9 000,00 €			
	Impôts et taxes sur rémunération	2 500,00 €			
	Autres impôts et taxes	6 500,00 €			
64- Charges de personnel		155 200,00 €			
	Rémunérations	118 000,00 €			
	Charges sociales	35 700,00 €			
	Autres charges de personnel	1 500,00 €			
65- Autres charges de gestion courante			75- Autres produits de gestion courante		52 500,00 €
				Cotisations	2 500,00 €
				Dons	50 000,00 €
66- Charges financières		100,00 €	76- Produits financiers		8 600,00 €
67- Charges exceptionnelles		1 700,00 €	77- Produits exceptionnels		11 190,00 €
68- Dotations amortissements et provisions		8 000,00 €	78- Reprises sur amortissements et provisions		3 350,00 €
TOTAL DES CHARGES		386 400,00 €	TOTAL DES PRODUITS		393 323,00 €
Excédent prévisionnel (bénéfice)		6 923,00 €	Insuffisance prévisionnelle (perte)		

Le président met au vote ce rapport qui est adopté à l'unanimité.

3. **RAPPORTS D'ACTIVITE**

3. a **Générale (J-P. Peyrard)**

Cette année 2021 bien qu'encore très perturbée par la crise sanitaire a progressivement connue un retour à la normale que ce soit pour nos locataires, nos bénévoles et nos salariés.

En tout cas nous avons maintenu le cap et tout d'abord avec l'ouverture tant attendue de notre première maison intergénérationnelle. Tant attendue car la livraison s'est faite avec près de 18 mois de retard par rapport à nos prévisionnelles. Cette ouverture a déterminé aussi le déménagement dès le mois de juillet de nos bureaux maintenant situés au rez de chaussée de la Ferrandine (nom de notre maison intergénérationnelle). Les premiers locataires sont arrivés à partir du mois d'octobre grâce au travail en amont de notre équipe de salariés. Et l'équipe de bénévoles a pu enfin commencer à passer à la pratique.

2021 a vu aussi le démarrage des travaux de notre deuxième maison intergénérationnelle à Montbrison avec une livraison prévue fin 2022.

Nous avons aussi continué à accroître notre parc de logements « propriétaires solidaires » tant pour le logement de nos locataires classiques mais aussi pour ceux dépendant des nouvelles mesures d'intermédiation locative avec le concours de l'État.

Ce développement nous a donc poussés à renforcer notre équipe de professionnels salariés sans lesquels nous ne pourrions pas nous déployer. Notre accompagnement inclus de plus en plus l'aide à l'insertion professionnelle, l'aide à la scolarité, l'apprentissage du français en particulier pour nos familles de réfugiés.

Grâce aux financements dédiés mais aussi grâce à une collecte de dons exceptionnelle nous avons réussi ce développement sans obérer nos capacités financières.

Rappelons aussi un projet bien engagé d'une pension de familles à Riorges avec un début des travaux sans doute pour le dernier trimestre 2022. Cette maison va nous permettre d'investir le nord de notre département. À noter que nous avons déjà une équipe de bénévoles mobilisés et quelques pistes de logements dans le diffus.

Quelques chiffres

- **202 ménages logés soit 313 personnes**
- **6 salarié(e)s**
- **70 Bénévoles**
 - 15 dans les instances dirigeantes (CA, Bureau, CODIR, COPIL)
 - 55 dans l'accompagnement en diffus, Pensions de Familles et Maison intergénérationnelle
 - Valorisation en ETP : 6

Évolution du parc logements

COLLECTIFS ET DIFFUS		
Depuis fin 2012	2 pensions de famille	45 logements
Début 2024	1 pension de famille	25 logements
2021	76 logements en propriété 41 Prop. Sol.	117 logements
		187 logements
Début 2023	Montbrison	12 logements
TOTAL en 2024		199 logements

Dons – Cotisations – Souscriptions actions - Épargne solidaire

	2019		2020		2021	
	Nbre	Montant	Nbre	Montant	Nbre	Montant
Actions FONCIERE	29	146751	34	233248	37	184903
Dons manuels	219	51191	296	48975	253	83607
Dons actions	3	6364	3	4144	4	17532
Cotisations	79	1266	71	1136	69	1104
Sous total	298	58821	370	54075	326	102243
Dons abandons	24	13486	10	5464	15	7450
Total	322	72307	380	59539	380	109693
Epargne Solidaire	289	10140	288	9305	275	6992

IML (Intermédiation Locative)

Définition

Signature d'une convention d'occupation temporaire d'une durée de 18 mois en tant que sous locataire avec un accompagnement afin de préparer la personne à devenir locataire en titre en la soutenant dans ses démarches de relogement.

Engagement HH Loire

Fin 2018 : HHL intègre le dispositif de l'Etat avec 5 logements implantés dans des quartiers équilibrés de Saint-Etienne et Saint-Chamond

2019 : 5 nouveaux logements sur communes de Firminy, Saint-Chamond et le Chambon Feugerolles

2020 : 5 logements supplémentaires avec recherche de logements sur Montbrison et communes voisines (appel aux propriétaires solidaires).

2021 : 4 logements supplémentaires

2022 : accord pour 4 nouveaux logements

Financement

L'État aide ce dispositif en versant une subvention pour chaque logement réservé par l'association

3. b Communication (P. Jampy)

Il y a réactivation notable de notre communication extérieure en 2021 avec notamment sept pages ponctuelles d'actualité ligérienne incluses sur notre site et la participation au salon TATOUJUSTE de Novembre.

Dans le cadre de l'opération nationale HH dite de « l'Heure Solidaire », nous avons pu emmener une douzaine de nos locataires visiter le stade Geoffroy Guichard (le chaudron vert), accueilli par l'ex footballeur de l'ASSE Loïc Perrin. Une bonne couverture médiatique (Progrès et FR3) a rendu compte de l'événement.

Nous avons repris la rencontre annuelle informative avec les élèves de l'IREIS de Firminy et collaboré avec quatre étudiants quant à un travail de fin d'étude relatif à la Ferrandine.

Sur le plan interne, six infos brèves ont été envoyées aux bénévoles et salariés ainsi qu'un questionnaire quant à leur pratique du bénévolat. Un feuillet d'info locale destiné à tous nos sympathisants a été joint l'invitation à l'A.G.

2011 a également vu l'intégration de la communication au pôle ressources créé par B. Goffoz, qui par son mécénat de compétence, nous a ouvert à une recherche systématique et fructueuse de subventionnements de diverses origines (13 dossiers montés et plus de 150000 € obtenus).

En 2022, nous avons par Didier M. l'espoir d'une ouverture locale aux réseaux sociaux.

3. c Accompagnement (C. Rebaud)

À travers le descriptif de l'évolution des différents secteurs est expliqué l'impact de l'évolution d'HHL sur ce pôle.

Côté collectif, les trois structures évoluent dans la continuité : Petin-Gaudet dans la stabilité et l'indépendance, Malescourt avec des hauts (des réalisations concrètes) et des bas (friction bénévoles/hôtesse de maison), La Ferrandine en démarrage doux (pas de bénévole référent). Deux petits immeubles (rue des Martyrs de Vingré et Bel-Air) ont un fonctionnement à la limite de l'acceptable, mais améliorables si on pouvait s'y investir davantage.

Dans le diffus (106 logements dont 30 sont détenus par des propriétaires solidaires) seul le tiers des locataires est accompagné, nous sommes en manque d'accompagnants sur St-Etienne et spécialement dans deux secteurs (les IML) et les familles afghanes. Le bénévolat classique est ainsi globalement à la peine

Puis est décrit le processus d'amélioration du fonctionnement de celui-ci

Deux idées forces :

- la réalisation d'équipes locales liées à un secteur géographique
- la création de bénévoles « référents » responsables géographiques ou thématiques

Pour ces dernières on pense : le FLE (apprentissage du français), l'aide à la parentalité, le soutien scolaire, l'insertion professionnelle et l'incontournable «technicité de bricolage »

Les deux processus doivent être en lien avec les salariées et parfois peuvent se faire en partenariat avec d'autres associations comme ce qui se passe actuellement dans l'Ondaine et le Gier ou organismes plus techniques comme les CFA.

Enfin, est analysé le bénévolat d'accompagnement

Le sondage interne sur cette question réalisé en décembre a conforté par ses réponses la plupart des présupposés précédents : la pérennité est liée au travail d'équipe certes.

En amont la position de Ghislaine. B est fondamentale tout d'abord au niveau de l'accueil (45 contacts dont 12 sans suite, issus de quatre sources : notre site informatique, France Bénévolat, des événements extérieurs avec notre participation, un peu les réseaux sociaux). Nous avons par contre enregistré 11 démissions (déménagement, reprise d'activité, Covid, ou déceptions).

En aval, la demande de formation est générale. De base bien évidemment, mais aussi de spécialisation tenant compte de nos objectifs : responsables de secteur, modalités d'intégration des nouveaux, reprise des ateliers d'analyse de pratique ... un beau programme !

3. d Logement (L. Vindry)

En 2021, nous avons connu les mouvements habituels de logements dans le diffus ; il faut y noter une implication croissante et efficace de notre équipe de bricoleurs bénévoles (aménagement, déménagements, petites réparations). Cela dit, l'année a été marquée par une évolution majeure de quatre de nos projets plus collectifs.

. Notre première maison intergénérationnelle (MIG) La Ferrandine, a pu enfin ouvrir en juillet. Elle comporte outre 16 logements familiaux, des espaces communs, une micro-crèche, et nos bureaux. Les premiers locataires sont arrivés en novembre. La « prise de possession » est accomplie désormais, elle s'est achevée avec l'ouverture du toit-terrasse désormais opérationnel.

. Dans le centre de Montbrison, la construction (en VEFA) d'une seconde MIG (12 logements, des espaces communs et un bureau HH) a démarré à l'automne. Elle sera « hors d'eau » sous peu. On peut raisonnablement envisager une ouverture dans le 1^o semestre 2023.

. À Riorges (proximité Roanne), en partenariat avec l'association « Phare en Roannais » notre projet de pension de famille de 25 logements a été retardé par des conflits administratifs locaux antérieurs, mais le permis de construire est désormais accordé ; elle verra le jour en 2024.

. À Saint-Chamond, l'escale solidaire, « La Boussole », sise dans des locaux commerciaux important (150 m²) nous appartenant, nécessite des aménagements lourds (travaux entamés) ; elle devrait ouvrir en fin d'année. À noter que ce projet fédère plusieurs associations locales.

À l'issue de ces comptes rendus, le président met aux voix leur approbation :

Ces rapports d'activité sont approuvés à l'unanimité

3. bis PRESENTATION DE SALARIEES

Le Président J-P. Peyrard indique que 2021 a vu l'embauche de salariées temporaires : Elsa Montagne en CDD pour un an après son service civique de huit mois. Au début 2022 D. Langlois est arrivée au poste de coordinatrice, J. Sagnol pour la gestion locative et B. Morsi comme travailleuse sociale. Les salariées présentes à l'A.G, V. Fournié, D. Langlois et B. Morsi procèdent ensuite à une explication de leurs activités respectives.

L'EFFECTIF SALARIAL (juin 2022)

- **Dominique LANGLOIS** : Coordinatrice
- **Virginie FOURNIÉ** : Assistante sociale
- **Geneviève DI CERBO** : Conseillère en économie sociale et familiale
- **Bahia MORSI** : Conseillère en économie sociale et familiale
- **Elsa MONTAGNE** : Agent social
- **Julie SAGNOL** : Gestionnaire locative
- **Manon TESSIER** : Apprentie en alternance

4. INTERVENTION DU REPRESENTANT DE LA FEDERATION HH (F. Autret)

Celle-ci brosse un tableau rapide du déroulé d'activités de la Fédération (1800 salariés, 5000 bénévoles) au cours de l'année 2021. Elle en souligne deux points marquants :

- la réorganisation interne de façon à rendre plus cohérent l'héritage (diversifié) de son fondateur B. Devert.

- le redémarrage de son activité habituelle quelque peu mise en sommeil par l'année COVID 2020.

Sur le premier point, il a fallu intégrer l'apport de l'accueil des personnes âgées (Association de la Pierre Angulaire créée il y a 20 ans) et l'ouverture aux réfugiés entamée en 2015 (branche urgence). Un travail important sur les statuts et l'organisation s'achèvent.

Sur le second, l'immobilier reprend : 273 logements ont été acquis et 497 propriétaires solidaires supplémentaires nous ont permis l'accueil de 2000 personnes nouvelles (dont une proportion significative de réfugiés afghans) Sept nouvelles EHPAD sont « entrées dans notre giron » et de gros efforts d'adaptation qualitative y ont été réalisés.

Enfin la fédération a encouragé la mise en œuvre locale d'idées nouvelles telles que : jardin partagé, tiers lieu d'accueil, accompagnement de vacances, nouvelle prise en charge des addictions.....

5. RENOUELEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat de 3 ans de Messieurs Delamare et Roche est achevé ; ceux-ci acceptent de poser leur candidature pour son renouvellement. C. Rebaud bénéficie de la modification des statuts l'an passé pour accepter de rester une dernière année exceptionnelle au C.A. Enfin B. Goffoz qui achève présentement son mécénat de compétence à HH Loire pose sa candidature.

Ces quatre personnes sont élues au C. A à l'unanimité

6. CONCLUSION DU PRESIDENT

Après avoir répondu à une question posée quant aux différences structurelles entre maison intergénérationnelle et pension de famille, le Président J-P. Peyrard remercie les participants présents à l'A.G et les invite à partager le verre de l'amitié.

P. Jampy, secrétaire de séance.