

CDI Responsable de structure d'accueil de mineurs non accompagnés

Le Pôle Accueil des Réfugiés a été créé en 2016 au sein du mouvement Habitat-et-Humanisme, groupe d'économie sociale et solidaire fondé à Lyon en 1985 par Bernard Devert. Le Pôle effectue trois missions :

- Gérer des centres d'hébergement pour demandeurs d'asile et bénéficiaires de la protection internationale.
- Développer des programmes d'intégration par la formation, l'emploi, le logement et la culture pour les bénéficiaires de la protection internationale.
- Produire des recherches sur les migrants et leur accueil, en développant des partenariats multidisciplinaires avec plus d'une dizaine d'universités partout en France et évaluer nos activités

Le Foyer Notre-Dame-du-Grand-Port, à Collonges-au-Mont-d'Or (69) a été ouvert en février 2018 et accueille 50 mineurs non accompagnés, âgés de 14 à 17 ans. Ces jeunes, en attente d'une décision de placement du juge des enfants, sont accompagnés par les référents éducatifs du foyer : accompagnement éducatif global, accompagnement à la vie quotidienne, accompagnement dans les soins, accompagnement et suivi de la scolarité, accompagnement administratif en lien avec la MEOMIE.

Sous la responsabilité hiérarchique de l'adjointe du directeur général du pôle « Accueil des réfugiés », le/la titulaire du poste sera en charge de :

- *Encadrement et coordination des équipes :*
 - Organiser le travail, programmer les activités, coordonner les interventions.
 - Contrôler la qualité et évaluer les actions et les accompagnements réalisés.
- *Conception et mise en œuvre du projet de la structure :*
 - Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement, en concertation avec les coordinateurs.trices éducatif, santé et pédagogique et les équipes, en tenant compte des besoins des personnes accueillies.
 - Animer des réunions de cadres pluridisciplinaires et autres réunions de service.
- *Relations institutionnelles et partenariales*
 - Gérer les relations institutionnelles, en lien avec la direction du Pôle Accueil des Réfugiés, notamment auprès du responsable légal des mineurs.
 - Identifier des partenaires locaux potentiels et développer des réseaux, intégrer dans le territoire/la ville.
- *Gestion du projet :*
 - Achats nécessaires au bon fonctionnement de l'établissement.
 - Sécurité du site et des personnes.
 - Entretien des locaux.
- *Coordination de l'accompagnement individualisé des mineurs :*
 - Coordonner l'accompagnement individualisé des mineurs.
 - Promouvoir et développer, avec l'ensemble des équipes et partenaires, différentes animations et activités.

- *Gestion administrative :*
 - Suivi budgétaire et application de la procédure budgétaire, suivi des dépenses et envoi chaque mois.
 - Envoyer mensuellement la facturation au financeur.
 - Suivre et informer mensuellement le logiciel de paie.
- *Rendu compte et rapport d'activité :*
 - Piloter l'évaluation et le rendu compte (rapport d'activité, bilans statistiques, indicateurs d'activité).
 - Rendre compte de l'activité à la direction du Pôle Accueil des Réfugiés.

Compétences et connaissances requises :

Compétences techniques :

- Rédaction des écrits professionnels ;
- Maîtrise des éléments comptables et budgétaires ;
- Management d'équipe en travail social ;

Compétences comportementales :

- Savoir vivre/savoir-être ;
- Autonomie ;
- Organisation ; Polyvalence ; Ecoute ; Rigueur.

Connaissances souhaitées :

- Connaissance du public adolescent
- Connaissance du public MNA et du dispositif de prise en charge
- Connaissance des dispositifs de protection de l'enfance
- Connaissance droits des étrangers

Informations sur le poste

- **Intitulé du poste : Responsable de centre**
- **Expérience : 5 ans d'expérience requis**
- **Type de contrat : CDI**
- **Statut : Cadre**
- **Rattachement hiérarchique : Adjointe du directeur**
- **Secteur d'activité : Accompagnement social**
- **Site/ Ville : Collonges-au-Mont-d'Or**
- **Rémunération : 2900€ à 3100€ brut selon le niveau d'expérience**
- **Date de début de contrat : le plus tôt possible**

A propos d'EHD

Membre du mouvement Habitat & Humanisme, La Société EHD (Entendre pour Humaniser la Dépendance) réalise des opérations de logements sociaux.

Elle développe également des programmes en faveur de l'hébergement, du logement et de l'intégration des demandeurs d'asile et des réfugiés.

Elle a été constituée en 2003 sous forme de société coopérative d'intérêt collectif à capital variable et bénéficie de l'agrément Entreprise solidaire.

Pour postuler à cette offre

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Maud Vandoolaeghe, adjointe du directeur général du Pôle Accueil des Réfugiés d'EHD : refugies.ehd@habitat-humanisme.org