

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

CONTEXTE

Depuis plus de 30 ans, Habitat et Humanisme Ile-de-France permet à des ménages fragiles d'accéder à un logement à faible loyer et de bénéficier d'un accompagnement social afin de faciliter leur insertion.

Forte de 100 salariés et de 600 bénévoles, elle gère aujourd'hui 1500 logements, en diffus, en petits collectifs ou en résidences, inégalement répartis sur les 8 départements de l'Ile de France.

Dans un contexte de développement soutenu de l'Association et appuyées par les fonctions support et les expertises en central, les Directions Territoriales contribuent à définir et mettre en œuvre la politique de l'Association en matière de développement, d'exploitation (accompagnement et gestion locative adaptée) et de bénévolat (vie associative) sur un territoire. Il s'agit pour cela de développer une connaissance fine du parc, des publics accueillis, des dispositifs d'insertion et des partenaires dans le but d'accueillir dans les meilleures conditions les locataires dans des logements et résidences de qualité et de les accompagner vers l'autonomie en organisant une co-intervention harmonieuse des différents intervenants (travailleurs sociaux, bénévoles, gestionnaires).

MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur Territorial, vous animez et développez le réseau bénévole du territoire avec les équipes salariées d'accompagnement social et de gestion locative adaptée et les responsables bénévoles. Dans ce cadre, vous soutenez l'organisation bénévole, la coopération bénévoles-salariés et promouvez les initiatives locales au service de l'accompagnement des ménages.

- **Soutenir l'organisation bénévole territoriale et la coopération bénévoles salariés**
 - Accompagner les antennes dans leur organisation, leur vie quotidienne et leur développement, à l'écoute de leurs besoins
 - Favoriser l'appropriation des politiques et outils développés par le Mouvement, l'Association Ile-de-France et la direction territoriale.
 - Favoriser la circulation de l'information entre les territoires et le siège
 - Coordonner la structuration du dispositif bénévoles sur les implantations nouvelles, dans un contexte de développement soutenu.

- **Promouvoir la dimension collective d'accompagnement des locataires et le bénévolat dans le cadre de la vie associative**

A l'échelle du territoire de rattachement / d'intervention :

- Concevoir, mettre en œuvre et suivre des projets locaux d'animation, voire des lieux dédiés (salles communes, tiers-lieux), dans des contextes variés, en lien avec les équipes locales
- Préparer, contrôler et suivre les budgets d'animation du territoire dans le respect des délégations confiées.
- Rechercher, identifier et solliciter les financements afférents (subventions, appels à projet, ...) sur le territoire

A l'échelle de l'Association :

- Contribuer à capitaliser et diffuser les bonnes pratiques d'animation / projets / initiatives au sein du territoire et de l'Association, en lien avec le pôle « Vie Associative ».
- Contribuer à l'organisation et à la mise en œuvre de projets régionaux, à des événements associatifs (exemples : SoliRun, course solidaire, Jeudis d'HH, cycles de conférences, etc.)
- Participer à la réflexion prospective sur les évolutions et les nouvelles formes du bénévolat

- **Contribuer au développement et à la gestion des Ressources Humaines bénévoles**

Volet recrutement

- Recueillir et faire remonter les besoins RH bénévoles du territoire
- Mettre en œuvre le recrutement en lien avec les responsables bénévoles et salariés

Volet intégration et formation

- Promouvoir le parcours d'intégration selon les profils de bénévoles à partir des outils et supports associés.
- Coordonner et suivre l'intégration des bénévoles en lien avec le pôle « Vie Associative » et collecter les besoins de formation avec les responsables bénévoles et salariés

Volet mobilité

- Centraliser et faire remonter les souhaits d'évolution / de mobilité
- Organiser et coordonner les passations / transferts

Volet régulation

- Participer à la régulation des relations entre acteurs du territoire, en premier niveau de médiation

Volet reporting RH bénévoles

- Assurer le reporting sur l'évolution du réseau bénévoles du territoire et contribuer à l'actualisation des outils de suivi

COMPETENCES REQUISES

Niveau de formation :

Bac +3 à bac+5 en sciences humaines, travail social, animation socio-culturelle
Expérience probante du monde bénévole

Compétences techniques :

Capacité à conduire et à concrétiser des projets en coordonnant différents acteurs
Capacité à animer et former des bénévoles
Aisance rédactionnelle
Compétences informatiques et connaissance des réseaux sociaux

Savoir-être :

Rigueur, organisation et sens des priorités
Capacité d'adaptation, souplesse et discernement selon les interlocuteurs et les situations
Excellent relationnel

CONDITIONS

- CDI – Temps plein – 15 jours RTT
- Rémunération sur 13 mois selon profil et expérience
- Convention collective Pact-Arim
- Carte déjeuner d'une valeur de 9 € + mutuelle (part employeur 70%)
- Poste basé à : Paris 20e - Nombreux déplacements à prévoir sur le territoire (Permis B nécessaire)
- Interventions en soirée (une fois par semaine en moyenne) et le week-end (ponctuellement)
- Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine