

RESPONSABLE DU PATRIMOINE – CDI H/F

CONTEXTE

Depuis près de 30 ans, pour répondre à l'exclusion et à l'isolement, Habitat et Humanisme Ile-de-France, acteur de l'économie sociale et solidaire agit en faveur du logement et de l'insertion.

Forte de plus de 100 salariés et de 600 bénévoles, l'association gère aujourd'hui 1500 logements, en diffus, en petits collectifs ou en résidence, sur les 8 départements franciliens.

Vous appréciez le travail en équipe, vous souhaitez vous impliquer dans des projets sociaux innovants et rejoindre une association en pleine croissance,

Rejoignez-nous !

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice des opérations immobilières et du patrimoine, en lien avec les directions territoriales, la direction des services locatifs et en coordination étroite avec les services de la foncière Habitat et Humanisme, le ou la responsable du patrimoine aura les missions suivantes :

1/ Définir une politique de contrat d'entretien et de maintenance à l'échelle de l'associations :

- Recenser les équipements techniques de l'ensemble du patrimoine sous gestion (résidences et logements individuels) ainsi que des contrats d'entretien mis en place : chaudières individuelles, collectives, VMC, ascenseurs, sécurité incendie, portail...
- Proposer à la direction une stratégie de rationalisation de ces contrats à l'échelle de l'association sous forme d'accords-cadres,
- Elaborer les appels d'offre dans le respect des règles de la commande publique,
- Piloter et gérer administrativement ces contrats (logiciel de gestion, pénalités ...),
- Assurer le suivi des marchés d'exploitation (collecte, analyse et capitalisation des remontées terrain).

2/ Travailler en lien avec la foncière à la mise en place de contrats de fourniture d'énergie communs



3/ Accompagner les livraisons des opérations de construction neuve tant auprès des directions territoriales que de la direction des opérations immobilières :

- Dans le cadre des réunions M-6 avant livraison organisées par les responsables de programmes de la direction des opérations immobilières et du patrimoine, participer à la détermination des équipements à rattacher aux différents accords-cadres sur la base d'un tableau type que vous proposerez recensant l'ensemble des contrats d'entretien qui peuvent être mis en place dans des logements individuels ou au sein d'une résidence,
- Accompagner les directions territoriales dans le rattachement des opérations aux différents accords-cadres : mise en place de contrats d'entretien, marchés à bon de commande, procédures, notamment lors de dossiers complexes nécessitant un appui technique,
- Assister les responsables de gestion locative dans le cadre des recours en garanties légales de parfait achèvement, garantie biennale et dommage ouvrage.

4/ Bâtiment et santé :

- Veiller à l'évolution des textes et de leur application sur le thème bâtiment et santé (amiante, nuisibles, qualité de l'air, plomb, acoustique, termites...),
- Piloter les campagnes de diagnostics obligatoires et les actions correctrices en lien avec la direction des services locatifs, les directions territoriales et la foncière.

5/ Sécurité du Patrimoine :

- Veiller à l'évolution des textes et de leur application en matière de sécurité du patrimoine et des intervenants,
- Adapter la politique technique de l'association en la matière,
- Mettre en place de procédures internes et modes opératoires sur ce thème,
- Effectuer des campagnes de contrôle.

6/ Mettre en place et effectuer le suivi du plan stratégique de patrimoine (suivi technique du parc immobilier), dans une vision pluriannuelle de l'entretien du parc détenu par la foncière et géré par Habitat et Humanisme Ile-de-France :

- Analyser les remontées des directions territoriales et identifier les priorités,
- Proposer un programme de travaux à faire valider par la direction de l'association et le responsable patrimoine de la foncière,
- Etre force de proposition pour anticiper la vétusté de certains composants des immeubles (toiture, étanchéité...) et budgéter dans les années à venir leur renouvellement,
- En lien avec l'équipe de bénévoles présente au siège, conduire une réflexion sur les travaux à programmer dans les immeubles en copropriété et remonter ces besoins au syndic,
- Veiller au bon déroulé du plan stratégique de patrimoine pour les actions relevant des directions territoriales.



7/ Assurer la mise en œuvre des travaux de gros entretien du Plan Stratégique de Patrimoine (PSP) défini par la foncière :

- Réaliser des diagnostics techniques sur site pour identifier les problématiques et affiner les plans d'actions,
- Procéder à la sélection des prestataires, organiser les consultations d'entreprises, lancer les appels d'offres et préparer les comités d'engagement avant exécution,
- S'assurer de l'établissement des autorisations d'urbanisme, de leur dépôt et de leur affichage lorsqu'elles sont nécessaires,
- Coordonner le montage administratif et financier,
- Lancer les chantiers, suivre et contrôler les missions des prestataires et l'exécution des travaux dans le respect des délais et des coûts,
- Contrôler et valider les factures de travaux.

8/ Coordonner les travaux de changement d'étiquette énergétique :

- Piloter la campagne de DPE sur l'ensemble du patrimoine,
- Etablir une cartographie du patrimoine foncière, en gestion et diffus par étiquette énergétique et planifier les travaux à programmer avant 2025,
- Piloter en lien avec les directions territoriales les travaux à engager en site occupé ou à chaque rotation de locataire.

9/ Assurer la montée en compétence des directions territoriales, de la direction des services locatifs et des bénévoles sur les aspects techniques et réglementaires

10/ Assurer un reporting régulier de l'activité

- À la directrice des opérations immobilières et du patrimoine,
- Et de manière régulière au responsable patrimoine de la foncière, ainsi qu'aux directions territoriales et à la direction des services locatifs.

PROFIL

Niveau de formation, expérience

- BAC+5 en ingénierie du bâtiment /génie civile, formation universitaire scientifique ou école d'ingénieur,
- Expérience de 5 ans minimum au sein d'une direction patrimoine chez un bailleur social ou une foncière, ou au sein d'une entreprise du bâtiment, d'un cabinet d'architecture ou d'un cabinet de maîtrise d'œuvre.

Compétences techniques

- Connaissance des marchés de travaux et de prestations ainsi que les normes et standards de sécurité dans les bâtiments,
- Une expertise en matière de réhabilitation dans ses dimensions technique, économique, juridique et de conduite d'opération serait un plus,
- Expérience et savoir-faire en matière de planification, coordination, gestion administrative et budgétaire,
- Maîtrise des outils informatiques (Excel, bureautiques et outils collaboratifs).



Savoirs Etre

- Organisé et rigoureux,
- Grande aisance relationnelle permettant de s'adresser à des interlocuteurs variés dont des bénévoles, une bonne capacité pédagogique et un sens de l'écoute,
- Aptitude à la négociation,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Etre force de proposition et d'initiative,
- Adaptabilité et intérêt pour les finalités poursuivies par l'association.

CONDITIONS

- CDI-temps plein (37h30- 15 jours RTT)
- Statut cadre
- Rémunération selon profil et expérience sur 13 mois
- Carte déjeuner 9 €/jour (part employeur 60%),
- Mutuelle (part employeur 70%), CE
- Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine
- Aide à la recherche de logement pour les personnes s'installant en région parisienne
- Prise de poste dès que possible

**CV et lettre de motivation à faire parvenir à :
idf-recrutement@habitat-humanisme.org**

