

## **Directeur / Directrice Opérationnel Habitat et Humanisme 06**

**Habitat et Humanisme Alpes-Maritimes est une association qui appartient au mouvement national Habitat et Humanisme, fondé il y a 35 ans par Bernard Devert. Notre mission est d'œuvrer au quotidien pour le logement et la réinsertion des plus fragiles et des plus précaires dans notre département. Dans les Alpes-Maritimes, grâce à nos 120 bénévoles (dont des résidents !), nos 13 salariés et nos 2 mécénats de compétences, dans le respect de la Charte nationale, nous logeons 270 ménages et les accompagnons de façon individuelle et/ou collective, en nous appuyant notamment sur notre démarche très innovante des « 8 projets d'insertion » (dont l'insertion professionnelle) et sur l'implication de nos résidents dans une logique de « pouvoir d'agir ». Notre croissance est très forte, grâce au soutien de nos partenaires financiers publics et privés ; en 2025, nous aurons plus de 400 logements, et donc environ 1000 personnes à accompagner. Dans ce contexte, notre conseil d'administration (CA) souhaite créer un poste de directeur/directrice avec un rôle très opérationnel de déploiement de notre feuille de route 2022-2025, via l'animation de l'ensemble des forces vives de tous les pôles de notre association. Ce poste sera placé sous l'autorité du Bureau, et en particulier de son (sa) Président(e)**

### **RAISON D'ETRE**

Depuis 25 ans Habitat et Humanisme Alpes-Maritimes est animé par un Bureau constitué de bénévoles et soutenu par des salariés, invités permanents : tous ensemble ils assurent la coordination de l'ensemble des activités.

La taille et les enjeux d'Habitat et Humanisme Alpes-Maritimes nous incitent désormais à confier l'animation de cette coordination à un salarié directeur/directrice.

Sous l'autorité du Bureau, et en particulier de son (sa) Président(e), le directeur/directrice aura la responsabilité de piloter et gérer le fonctionnement et le développement de l'Association dans le respect des réglementations en vigueur, des valeurs du mouvement et des objectifs, priorités et moyens fixés par le Conseil d'administration et formalisés notamment dans la feuille de route 2022-2025.

En particulier,

- il/elle devra animer une équipe très diversifiée, composée de salariés - dont des travailleurs pairs, de bénévoles - dont des résidents, de mécénats de compétences, de prestataires. Il/elle s'attachera à maintenir et développer la place des bénévoles, qui sont l'ADN historique de notre mouvement « citoyen » de transformation de la société. Il/elle fera en sorte que salariés et bénévoles se comprennent et travaillent en parfaite harmonie, sans silos. Il/elle sera attentif/ve à laisser des talents s'exercer et se révéler, dans le respect de la différence, et en favorisant l'innovation et la créativité.

- Il/elle devra sécuriser la recherche de fonds publics et privés pour financer notre activité et ses spécificités
- Il/elle devra sécuriser la bonne gestion de l'association et notamment les équilibres financiers, dans le respect des procédures et réglementations

## **MISSIONS, ACTIVITES et TACHES**

### **A. Conduire la mise en œuvre de la feuille de route 2022-2025, avec l'appui du Bureau et sous l'autorité du Président(e)**

- La feuille de route 2022-2025 adoptée par le CA positionne Habitat et Humanisme Alpes-Maritimes pour les 4 ans à venir : spécificités, priorités, objectifs...
- Le directeur/directrice devra s'assurer de son déploiement concret :
  - Mise en place et suivi de plans d'actions
  - S'assurer que nous avons les ressources humaines et financières, l'organisation et le bon pilotage pour réussir
  - Animer les reportings, communiquer les avancées et les retards
  - Proposer des éventuels ajustements
- En particulier le directeur/directrice devra apporter son support au Bureau et au CA dans la mise en place des synergies régionales et dans l'impulsion du développement des 2 Branches sœurs dans le 06 : HH soin et HH urgence

### **B. Manager les ressources humaines, en lien avec le Bureau et l'équipe RH**

- Le moteur de notre développement ce sont les ressources humaines, et notamment la bonne prise en compte de notre spécificité : le rôle clé des bénévoles. L'interaction salariés-bénévoles est une force qui repose sur l'acceptation par chacun d'une complémentarité bénéfique au service des personnes accompagnées. Il faudra en animer la bonne alchimie
- Avec l'équipe RH salarié/bénévole, les principales missions à assurer sont :
  - Recrutement des salariés, bénévoles et mécénats de compétences (mais aussi partenaires, stagiaires, étudiants dans le cadre de projet d'études...)
  - Gestion administrative et sociale des salariés
  - Structuration et animation de la vie associative
  - Définition et animation des plans de formation
  - Soutien aux responsables de pôle et/ou aux référents de secteurs dans l'animation de leurs équipes
  - Communication interne

### **C. Piloter et gérer le fonctionnement et le développement de l'association**

- Le directeur/directrice, en lien avec le Bureau et son/sa Président(e), s'assure de la bonne organisation de l'association (pôles, zones, animation de l'organigramme et du qui fait quoi, procédures). Il/elle contribue à faciliter la synergie des membres du Bureau élargi et s'assure de la qualité et de la cordialité des échanges. Il s'assure de la parfaite coordination entre les pôles. Il s'assure que chacun a le bon niveau d'information dont il a besoin

- Il/elle s'assure de la bonne programmation des Bureaux et des CA et en anime le bon fonctionnement (convocation, odj, PV, communication) et assure le bon niveau de communication avec la Fédération
- Il/elle apporte notamment son soutien au pôle accompagnement, qui est au cœur de notre ADN : structuration, organisation, animation, reporting. Il/elle s'assure que chaque famille est bien accompagnée, en lien avec sa problématique et avec notre projet social. Il/elle s'assure notamment du bon fonctionnement des Commissions d'attribution, des 8 projets, du forum éco-citoyen et de la démarche d'insertion professionnelle
- Il/elle apporte aussi son soutien au pôle immobilier, en lien avec les 2 Foncières du Mouvement, pour s'assurer de la mobilisation de nouveaux logements. Il/elle s'assure du bon fonctionnement et apporte son soutien à l'équipe « Propriétaires solidaires »
- Il/elle apporte son soutien aussi au pôle ressources (communication, marketing et relations mécènes et philanthropes), notamment dans l'organisation d'événements clés
- Il/elle apporte son soutien à l'équipe locale de gestion locative, notamment dans sa relation avec HH Gestion et/ou avec ses prestataires/partenaires, mais aussi dans son action visant à améliorer la qualité de nos logements et à réduire les impayés locatifs
- Enfin il/elle anime la démarche **d'obtention des subventions**, garantes de la pérennité de l'association. Il/elle s'assure du développement de nos relations avec nos financeurs publics et les décideurs des politiques du logement accompagné. Cela inclut : l'ingénierie des subventions, l'instruction des dossiers, la négociation, la réponse aux AAP, le recouvrement des subventions, les reportings, le respect des engagements mutuels. Il/elle apporte sa connaissance de l'écosystème et son réseau pour développer le champ des subventions auxquelles nous sommes éligibles

#### **D. Assister le trésorier(ère) dans la gestion des ressources financières de l'association**

- Animation du processus budgétaire (élaboration, validation, suivi), dans le respect des valeurs et de l'objet social de l'association
- Mettre tout en œuvre afin de respecter le budget de l'association
- Travailler sur le moyen / long terme à assurer l'équilibre budgétaire ressources/dépenses
- S'assurer que l'association a un plan de trésorerie clair et maîtrise le recouvrement de ses ressources

#### **E. Assurer la bonne représentativité de l'association pour maintenir son pouvoir d'influence**

- Il/elle apporte son soutien au Président(e) dans la représentativité de l'association auprès des partenaires extérieurs : pouvoirs publics, autres associations, autres partenaires
- Il/elle assure la veille de notre éco-système

- Il/elle s'assure que nos interventions dans le débat public nous permettent de maintenir et de développer notre pouvoir d'influence dans la lutte contre le mal-logement et l'isolement financier et social des plus fragiles et des plus pauvres
- Il contribue à dynamiser des coopérations positives sur les territoires d'implantation de l'association

## **NOMINATION**

Par le Conseil d'administration

## **RATTACHEMENT HIERARCHIQUE**

Au Président (e)

## **AUTONOMIE**

- Les missions du directeur/directrice nécessitent pour être menées à bien un fonctionnement en étroite collaboration avec le(la) Président(e) et les membres du Bureau de l'Association
- Le directeur/directrice pilote et gère le fonctionnement et le développement de l'association sous l'autorité du Président(e) qui lui délègue les décisions de gestion courante
- Les décisions susceptibles d'avoir un impact majeur ou à long terme sur l'association restent de la compétence du CA

## **COMPETENCES**

### **Niveau de formation requis :**

Bac + 5, il/elle aura déjà exercé des responsabilités de direction, si possible dans le secteur associatif à vocation sociale ou dans tout autre organisation de l'économie sociale et solidaire (privé ou public)

### **Savoir-faire (compétences techniques) :**

- Connaissance de l'écosystème « habitat social » (Immobilier et/ou social)
- Compréhension des enjeux et mécanismes financiers (financements publics et privés, fiscalité, gestion budgétaire)

### **Savoir-être (qualités requises) :**

- Leadership, capacité à animer, fédérer et entraîner une équipe de bénévoles et de salariés. Présence terrain
- Enthousiasme, esprit positif, bienveillance, ouverture d'esprit
- Créativité, esprit d'innovation, force de propositions
- Bon communicant, à l'écrit, comme à l'oral
- Capacité à créer du lien avec l'ensemble des acteurs et à porter des dynamiques collectives fortes : résidents, équipes, partenaires.
- Ecoute, capacité à influencer, négocier et gérer les conflits.
- Sens stratégique et politique, discernement
- Réalisme et pragmatisme