

## RESPONSABLE LIEU DE VIE

### CONTEXTE

Au sein de l'association Habitat et Humanisme Eure et Loir, cet emploi se réfère au lieu de vie collectif situé 4 Place Saint Brice à Chartres

### **Résidence Intergénérationnelle et Pension de famille Saint Martin au Val**

L'emploi peut être assuré en binôme entre deux salariés dont l'un agit comme responsable et l'autre comme adjoint.

### RAISON D'ETRE

Gérer, animer le fonctionnement du lieu de vie, en collaboration étroite avec le bénévole référent.

### MISSIONS PRINCIPALES

#### **Animer**

- Animer le lieu de vie au quotidien dans un souci d'ouverture vers l'extérieur, en lien avec l'équipe de bénévoles,
- En collaboration avec le bénévole référent, veiller à la cohérence de l'action entre les bénévoles et les salariés intervenant dans le lieu,
- Contribuer à la réflexion et à l'évolution du projet du lieu de vie,
- Assurer la coordination avec les partenaires extérieurs (institutionnels, bailleurs, associations de quartier, services médico-sociaux...).

#### **Gérer**

- Être garant du cadre et de la sécurité du site (respect du règlement intérieur et charte, baux, contrats d'occupation),
- Réaliser les tâches administratives nécessaires au bon fonctionnement du lieu de vie,
- Veiller et participer au bon entretien du site :
  - En lien avec les prestataires extérieurs (entretien du site, etc.),
  - Et plus généralement à son bon fonctionnement, en lien avec l'agence mandatée pour la gestion du site (conformément à la convention de gestion passée entre l'agence et habitat et humanisme Eure-et-Loir)

- Être force de proposition sur le financement d'actions d'animation et de petits travaux de maintenance du bâtiment, dans le cadre d'une enveloppe budgétaire annuelle allouée à la résidence, auprès du Trésorier d'Habitat et Humanisme Eure et Loir

### Accompagner/réguler

- Donner un avis consultatif, sur l'accueil d'un nouveau locataire, pour la commission d'attribution
- Accueillir les nouveaux résidents,
- Accompagner avec les bénévoles le groupe de résidents et être à l'écoute des problématiques individuelles,
- Favoriser la création du lien entre les résidents et l'équipe de bénévoles intervenants, en collaboration avec le référent des bénévoles,
- Selon les cas : Garantir un accompagnement social adapté, permettant l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet visant l'autonomie et/ou la sortie des résidents, en collaboration avec le référent des bénévoles, orienter vers les partenaires sociaux compétents, en fonction des problématiques rencontrées ;

## RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Président de l'Association Habitat et Humanisme Eure-et-Loir

## AUTONOMIE/PRISE DE DECISION

Le titulaire de l'emploi est systématiquement informé et/ou consulté pour tout sujet relatif à la gestion et à l'animation du lieu de vie.

En revanche, toute décision impliquant le collectif ou la sécurité des résidents, remettant en cause une occupation, questionnant un partenariat ou impactant le budget au-delà de l'enveloppe de trésorerie mensuelle allouée, est prise en lien avec le bénévole référent, et sous l'autorité du Président d'Habitat et Humanisme Eure et Loir.

## CHAMP RELATIONNEL

- Travail en lien étroit avec un bénévole référent,
- Le cas échéant binôme salarié (responsable ou adjoint),
- Interaction continue avec les résidents,
- Lien avec le gestionnaire : échanges d'information dans le cadre de la convention de gestion passée avec l'Agence mandatée pour la gestion de l'établissement
- Lien étroit avec les référents sociaux des résidents (question de relogement, suivi social, difficultés personnelles...) et avec les partenaires du territoire.

## COMPETENCES

### Niveau de formation requis

- Diplôme de travailleur social : Conseiller en Economie Sociale et Familiale, Assistant de Service Social, Educateur...,
- Expérience probante auprès des publics en situation de précarité souhaitée

### Savoir-faire :

- Maîtrise de la bureautique et de l'outil informatique,
- Maîtrise de la navigation sur internet et des outils numériques
- Connaissances des principaux acteurs sociaux souhaitées

- Capacité et goût pour le travail en équipe et l'animation réseau partenaires/bénévoles
- Capacité à gérer des situations de crise, de conflit

### **Savoir-être (compétences relationnelles, qualités requises)**

- ✓ Ecoute et diplomatie
- ✓ Pragmatisme,
- ✓ Gestion du stress
- ✓ Capacité à se remettre en question sans être déstabilisé (contact avec des populations en situation de précarité)
- ✓ Savoir demander de l'aide, alerter sa hiérarchie,
- ✓ Disponibilité et flexibilité dans l'organisation du temps de travail.
- ✓ Capacité à être le garant de l'autorité, tout en développant des relations de bienveillance et de proximité avec les résidents,

### **OBSERVATIONS**

- Permis B requis
- Recrutement en CDI à hauteur de 35h / semaine, possibilité de temps partiel ;
- Prise de poste à partir de 15 mai souhaitée.
- Rémunération : 2000 à 2500 € brut par mois selon expérience + 13<sup>ème</sup> mois

### **Contact :**

- Envoi des candidatures avant 15 avril 2022 à :  
Habitat et Humanisme Eure et Loir, 22 avenue d'Aligre, 28000-CHARTRES ;
- Tél : 02 37 88 23 02, Courriel : [eure-et-loir@habitat-humanisme.org](mailto:eure-et-loir@habitat-humanisme.org)
- Tél : 06 71 48 49 55, Courriel : [c.vallee@habitat-humanisme.org](mailto:c.vallee@habitat-humanisme.org) (Claude VALLEE)