



RESPONSABLE ACCOMPAGNEMENT HABITAT ET HUMANISME LIMOUSIN

MISSION

Mission bénévole à responsabilité stratégique

Association : Habitat et Humanisme Limousin

Lieu : siège de l'association 15 rue Haute Cité 87000 Limoges

Positionnement dans l'association : membre du Bureau de l'association

Lien en transversalité avec les pôles RH, Habitat, Projets et Fédération H&H

Condition : en binôme avec une chargée d'accompagnement social (travailleur social salariée)

Disponibilité : 2 jours/semaine

Offre immédiate avec période de tuilage

Engagement sur la durée souhaité pour assurer la continuité et la qualité du dispositif.

CONTEXTE

Depuis 40 ans Habitat et Humanisme agit en faveur du **logement**, de **l'insertion** et de **la recreation des liens sociaux**. Résolument tourné vers l'innovation, Habitat et Humanisme a développé des outils économiques à vocation sociale. Au sein des 59 associations locales d'Habitat et Humanisme, nos équipes de bénévoles et de salariés sont engagées au quotidien pour permettre aux personnes précarisées d'être logées dignement et de retrouver confiance et autonomie.

RAISON D'ETRE

L'accompagnement est au cœur du projet de Habitat et Humanisme : il vise à favoriser l'insertion sociale, la création de liens et l'autonomie des personnes logées.

Le/la **Responsable Accompagnement** pilote et anime l'accompagnement HH Limousin sur la Haute-Vienne et la Corrèze, en lien étroit avec les bénévoles, les salariés et les partenaires. Il/elle porte la politique d'accompagnement définie au sein de l'association et de la Fédération et représente la dimension « accompagnement » dans les projets et auprès des partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES

A. Coordination et animation du dispositif d'accompagnement

En binôme avec un travailleur social, participer à l'ensemble du parcours d'intégration des familles/locataires :

- participation à l'accueil des candidats,
- articulation et coordination avec le pôle habitat,
- représentation du pôle accompagnement en CAL (commission attribution logement)
- proposition de binôme accompagné/accompagnant,
- promotion de la participation des locataires aux actions collectives proposées par les travailleurs sociaux,
- animation des rencontres mensuelles de l'équipe accompagnement,
- animation des commissions accompagnement (3 à 4 fois/an) pour partager les pratiques, recueillir les difficultés, valoriser les réussites et proposer des thématiques ou intervenants externes.

- Assurer la coordination avec le pôle habitat et les travailleurs sociaux sur le suivi des situations individuelles (alerte en cas de difficulté, réunions de synthèse, etc.).
- Participer au Bureau mensuel et produire une note d'activité (bilan des actions, besoins, points de vigilance).
- Participer aux réunions fédérales et diffuser les informations pertinentes au sein de l'association locale.

B. Accompagnement et animation de l'équipe des bénévoles

- Accueillir les nouveaux bénévoles (en lien avec la RH Bénévole) : présentation de la mission, des outils, des pôles de l'association et de la Charte d'engagement.
- Assurer une animation bienveillante et dynamique de l'équipe : favoriser l'échange de pratiques et l'entraide.
- Organiser un parcours d'intégration progressif pour les nouveaux bénévoles (binôme avec bénévole expérimenté, montée en compétence progressive).
- Accompagner les bénévoles dans la compréhension de leur rôle et la limite de leurs interventions par rapport à la chargée d'accompagnement social.
- Sensibiliser les bénévoles aux outils de suivi et aux exigences administratives avec l'appui technique du travailleur social.
- Participer au recrutement, à la fidélisation et au renouvellement des bénévoles.

C. Lien avec les partenaires et travail en transversalité

En binôme avec un travailleur social,

- Animer et renforcer le réseau partenarial autour des dispositifs d'accompagnement : services sociaux, collectivités, structures médico-sociales, associations locales, etc.
- Organiser des réunions de concertation/médiation avec les travailleurs sociaux extérieurs autour du suivi des locataires.
- Participer à l'identification des besoins en logements et aux réflexions en amont des projets immobiliers avec le Bureau et le pôle immobilier.
- Contribuer à la cohérence globale des actions entre bénévoles, salariés et partenaires extérieurs.

ACTIVITES ASSOCIEES

- **Contribuer** à la définition de la politique d'accompagnement locale en lien avec la Fédération
- **Identifier** les besoins en outils et en formations pour sécuriser les pratiques des bénévoles
- **Contribuer** à la réflexion sur la reconnaissance et la valorisation des capacités des bénévoles
- **Accompagner** les évolutions du dispositif face à la diversification des publics et des projets (collectifs, maisons relais, etc.)

QUALITES ATTENDUES

- ✓ Bonne connaissance du public accompagné, des partenaires sociaux, des dispositifs d'aide et des démarches administratives (titre de séjour, impôts, logement social, etc.).
- ✓ Capacité à animer une équipe de bénévoles et à faire vivre une dynamique collective.
- ✓ Sens de la coordination, de l'écoute et de la diplomatie.
- ✓ Aisance dans la communication orale et écrite.
- ✓ Capacité à travailler en transversalité avec des équipes salariées et bénévoles.
- ✓ Connaissance du fonctionnement associatif et du partenariat social local.
- ✓ Goût pour le travail en réseau et le développement de projets.
- ✓ Appétence pour les outils numériques (ou volonté de s'y former).

CONTACT

Habitat et Humanisme Limousin – Pôle RH recrutement
15 rue Haute Cité 87000 Limoges
05 55 32 21 98
limousin@habitat-humanisme.org