

FORMATION AU MANAGEMENT SUR LES BASES DU LEADERSHIP ETHIQUE

SUIVI ANNEE +1

- **Prérequis :** avoir suivi la formation initiale de 2 jours
- **Public visé :** infirmières coordinatrices et cadres de santé
- **Objectif de formation :** rafraîchir et approfondir les outils et des repères de management donnés aux IDEC et cadres de santé l'année précédente, pour leur permettre de mieux manager leurs équipes, mieux les cadrer et les motiver, mieux gérer leurs difficultés au quotidien, à partir des réussites et difficultés rencontrées dans leur activité lors de leur mise en place.

- **Objectifs pédagogiques :**

Renforcer et approfondir les compétences développées avec la formation précédente, à savoir :

- Développer une meilleure connaissance de soi et une plus grande compréhension des autres pour un meilleur management de soi, des collaborateurs, des relations au sein de l'équipe, une communication plus qualitative et positive, mieux collaborer et accompagner les résidents ensemble ;
- Développer les compétences relationnelles et managériales pour créer des relations de plus grande qualité avec l'équipe (écoute, vision plus globale, empathie, motivation), mieux identifier et résoudre de façon positive les problèmes et les conflits éventuels, développer l'affirmation et le leadership ;
- Consolider la cohésion d'équipe autour du projet d'établissement par le partage de repères communs,
- Renforcer les bases pour une dynamique positive et porteuse de l'ensemble de l'équipe.

A l'issue de la formation, les stagiaires auront développé plus de compétences pour :

- Une plus grande aisance relationnelle et managériale : meilleure écoute et compréhension de l'autre, mieux s'affirmer dans la justesse,
- Une plus grande prise de recul : éviter les réactions à chaud et mieux analyser, résoudre de façon positive et efficace les problèmes et conflits éventuels ;
- Une plus grande capacité d'anticiper et gérer les situations difficiles (surcharge au sein de l'équipe), et mieux distinguer ce qui se gère sur le moment ou à froid, voire en anticipation en cas de situations récurrentes,
- Une plus grande prise de recul : prendre des initiatives pour dénouer les problèmes, développer une attitude plus courageuse, engagée et responsable avec une recherche de résultats concrets et positifs.

- **Contenu :**

- Création d'un climat de respect et de confiance mutuelle ;
- Prise en compte des besoins d'évolution et de rythme de chaque participant ;
- Approfondissement du potentiel par chacun ;
- Approfondir une prise de conscience chez chacun de ses points forts et axes d'amélioration ;
- Le non-jugement : approfondissement de son importance dans un management de qualité ;

Programme de formation

- Rappel d'un concept clé : Le fonctionnement de l'être humain aux quatre niveaux de son potentiel ;
- Présentation et mise en pratique d'outils clés :
 - o Expérience sur l'importance du savoir-être dans la qualité du management ;
 - o Rappel de La Communication de potentiel à potentiel (création du terrain commun, maîtrise de la technique du feedback, travail de l'affirmation, ...) ;
 - o Approfondissement des principes de management ;
 - o La positivité ;
 - o Mises en situation par rapport à des situations vécues ;
 - o Travail sur l'affirmation

- **Durée** : 7h, 1 journée
- **Lieu** : Caluire sur Cuire
- **Méthodes pédagogiques** : Alternance entre des apports théoriques innovants (concepts, repères, outils), des approfondissements et des expérimentations, via des mises en situation, des expériences de découverte et la dynamique de groupe. Ce suivi dans le temps permet d'ancrer les apprentissages.
- **Modalités d'évaluation** : Questionnaire d'auto-évaluation et bilan individuel + plan d'action
- **Tarifs** : En intra nous consulter
- **Modalités et délais d'accès** :
 - o Inscription en ligne en cliquant sur le lien suivant : <https://www.habitat-humanisme.org/projets/organisme-formation-1/>
 - o Dates de la formation : 16 Octobre 2025 et 9 décembre 2025

- **Accessibilité aux personnes handicapées** :

Pour tout d'aménagement lié à une situation d'handicap, veuillez contacter Aurélie Chevanse par mail a.chevanse@habitat-humanisme.org

- **Contacts** : Aurélie Chevanse, Responsable pédagogique, 04 27 82 66 04 a.chevanse@habitat-humanisme.org